



Fragenkatalog zum Einstieg in die Promotionsbetreuung

Folgender Fragenkatalog kann (als Vorbereitung) für das Vorgespräch zwischen den Promotionsbetreuerinnen und ihren künftigen Promovierenden genutzt werden, um wesentliche Punkte einer Promotionsbetreuung zu reflektieren und miteinander zu klären:

- 1. Welche Möglichkeiten können hinsichtlich der Finanzierung des Doktoranden während der Promotionszeit realisiert werden?**
 - Angebot der Betreuungsperson/ des Betreuer-Teams
 - Wünsche / Erwartungen der/des Promovierenden
 - Wünsche /Erwartungen der Betreuungsperson / des Betreuer-Teams
- 2. Besteht eine angemessene Übereinkunft hinsichtlich...**
 - der fachlichen Nähe der Betreuungsperson/Betreuer-Teams zum Promotionsthema?
 - des organisatorischen Rahmens für das Promotionsprojekt (Individualpromotion oder Promotion in einem strukturierten Doktorandenprogramm, z.B. Graduiertenkolleg/Graduiertenschule)
 - der Vorstellungen über den zeitlichen Rahmen der Promotion?
 - der Vorstellungen zum inhaltlichen Umfang des Dissertationsprojekts?
 - der beidseitig einzuhaltenden Regeln guter wissenschaftlicher Praxis?
<https://www.uni-hannover.de/de/universitaet/profil/ziele/gute-wissenschaftliche-praxis/>
- 3. Sind die zeitlichen, räumlichen, gerätetechnischen Ressourcen und Forschungsmittel für eine angemessene Betreuung vorhanden und verfügbar?**
- 4. Welche Karriereziele werden mit der Dissertation verfolgt?**
 - Wissenschaftliche Karriere
 - Karriere im außerakademischen Bereich
- 5. Wie erfolgt die Kommunikation im Betreuungsverhältnis?**
 - Persönliche Treffen / E-Mail-Austausch /Telefon o.ä.
 - Bei Betreuer-Teams: die/den Promovierende/n über die unterschiedlichen Zuständigkeiten aufklären, wer ist primäre/r Ansprechpartnerin/Ansprechpartner („Erstbetreuerin/Erstbetreuer“)?
- 6. Wie sollen Betreuungssituationen vor- und nachbereitet werden?**
 - Notwendig: Zeit- und Arbeitsplan mit Festlegung von Meilensteinen
 - Progress-Reports
 - Texte, Arbeitspapiere zur Verfügung stellen
 - Ergebnisse protokollieren
- 7. In welchem Turnus sollen Treffen mit der Betreuerin/dem Betreuer oder dem Betreuer-Team zur Besprechung von Stand und Konzeption der Forschungsarbeiten stattfinden? (Empfohlen werden mindestens zwei Treffen im Jahr.)**
- 8. Abschließend für beide Seiten klären: Wurde ein Betreuungsverhältnis vereinbart?**
 - **Wenn ja:** Als Betreuerin/Betreuer bitte darauf hinwirken, dass die Promotionsinteressentin/der Promotionsinteressent vor Aufnahme der praktischen Arbeit an der Dissertation bei der Fakultät die Annahme als Doktorandin bzw. Doktorand beantragt und sich außerdem immatrikuliert.
 - **Bezugsquelle für sämtliche Antragsunterlagen der Fakultät:**
<https://www.naturwissenschaften.uni-hannover.de/de/forschung/promotion/promotionsverfahren/> (siehe dort Schritt 2 bzw. Schritt 3)
 - **Bezugsquelle für die Promotionsordnungen Dr. rer. nat / Dr. rer. hort.:**
<https://www.naturwissenschaften.uni-hannover.de/de/forschung/promotion/promotionsverfahren/>